



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ГБУ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АНСАМБЛЬ ТАНЦА НАРОДОВ КAVКАЗА «МОЛОДОСТЬ ДАГЕСТАНА»
Республика Дагестан, г. Хасавюрт, ул. Нурадилова 75 ЦТКНР www.moldag.ru: e-mail: moldag@inbox.ru Тел: +7928 503-89-30

Выписка из приказа.

№ 48

« 10 » «апреля» 2023 г.

По ГБУ Государственному ансамблю танца народов Кавказа "Молодость Дагестана"

В целях реализации Федерального Закона от 25.12.2008 за №273:

Приказываю:

1. Утвердить Карту коррупционных рисков на 2021-2024 г.г. в ГБУ Государственном ансамбле танца народов Кавказа "Молодость Дагестана".
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Директор

/А. З. Хангереев/

Утверждаю
 Директор Государственного бюджетного учреждения «Государственного ансамбля танца народов Кавказа « Молодость Дагестана»

Хангереев А.З.

Приказ от 10 апреля 2023 г. № 27



Карта коррупционных рисков на 2021-2024 год

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Степень риска (высокая, средняя, низкая)	Меры по минимизации
Организация деятельности культурного учреждения	Директор, художественный руководитель	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Средняя	Информационная открытость деятельности образовательного учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонности их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
Работа со служебной информацией, документацией	Директор, художественный руководитель	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении. Разъяснение работникам образовательного учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных Установление правил поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей или известной в связи с выполнением трудовых

Принятие на работу сотрудника	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу.	Средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором образовательного учреждения	отношений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Контрактный управляющий	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации руководителем отдела продаж которой является его родственник		Контроль за организацией деятельности ответственного за размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг в образовательном учреждении. Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению контрактов с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Перераспределение функций между должностными лицами внутри организации. Разъяснение работникам учреждения, связанных с заключением контрактов, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и протivодействия коррупции в учреждении	
Оплата труда	Директор, художественный руководитель	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случаях, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения и на основании служебных справок представителей администрации и служебных записок преподавателей методических объединений преподавателей, оценочного листа сотрудников. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание комиссии по распределению	

Аттестация работников	Художественный руководитель, дирижер, главный балетмейстер, инспектор ОК	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусства, поддержка видимости успеваемости, ЗУН	Средняя	учебной нагрузки Комиссионное принятие решения при аттестации обучающихся. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Разъяснение ответственности лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Регистрация имущества и ведение базы данных по имуществу	Зав. костюмерной	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля и сохранности имущества	Средняя	Организация контроля по ведению базы данных имущества. Разъяснение работникам культурного учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения
Соблюдение законодательства и взаимодействие с органами власти	Работники	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, и правоохранительным органам, за исключением символических знаков	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений